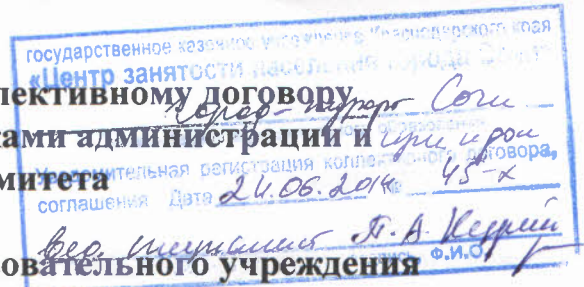


**Изменения и дополнения к Коллективному договору
между работодателем и работниками администрации и
профсоюзного комитета**



**Муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования детей специализированной детско-
юношеской спортивной школы олимпийского резерва № 5 города Сочи
заключенного на 2014-2017 г.**

**Принятого и одобренного общим профсоюзным собранием
от 21.05.2014 г. № 2**

**Уведомительная регистрация коллективного договора проведена в отделе
по труду № 45-х от 26.05.2014 г.**

В связи с выявленными условиями, ухудшающими положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, согласно статьи 8, 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1. Пункт 2.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Трудовые отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовых функций (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 15 ТК РФ)».

2. Пункт 2.2. Коллективного договора, п. 2.1.2 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящегося у работодателя (ч.1, ст. 67 ТК РФ)».

3. Пункт 4.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней (ст.128 ТК РФ);

4. Пункт 5.2.1. Коллективного договора, п. 6.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: « Выплату заработной платы производить не реже, чем каждые полмесяца: за первую половину месяца – 20 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 05 числа месяца следующего за расчетным (ч.6, ст.136 ТК РФ)».

5. Пункт 6.2. Коллективного договора, п.21. Положения об организации работы в области охраны труда, п.3 сметы расходов на мероприятия по улучшению условий охраны труда содержат формулировку «Аттестация рабочих мест по условиям труда» Коллективного изложить данную формулировку в следующей редакции: «проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда» (ст.212, Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

6. Пункт 1.6. и п.2.1.6 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: « При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под подпись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. (ч.3, ст.68 ТК РФ)».

7. Подпункт 7 п.2.1.4. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: «Справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования». Также, дополнить предложением «При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.(ст.65 ТК РФ)».

8. Пункт 2.3.4, п.2.3.5, п.7.4. Правил внутреннего трудового распорядка ссылку на Закон РФ от 10.07.1992 № 3266-1 «Об образовании»

исключить, заменить на ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ.

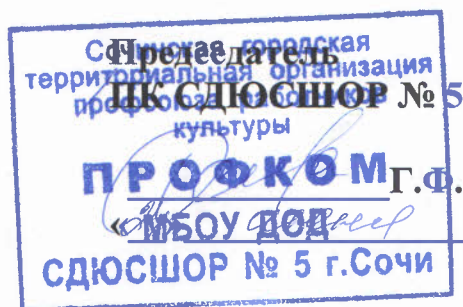
9. В пункт 5.2. Правил внутреннего трудового распорядка добавить следующее: «... Время начала работы – 9:00. Перерыв на обед – с 13:00 до 14:00. Время окончания работы – 18:00.

10. Пункт 7.7. Правил внутреннего трудового распорядка изложить в следующей редакции: « До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника посменное объяснения. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания».

11. В пункт 1.1. Положения об оплате труда работников МБОУДОД СДЮСШОР № 5 г.Сочи дополнить после слов «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сочи» следующее: « , Постановление Администрации города Сочи № 350 от 25.02.2013 года «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования детей и отдельных муниципальных учреждений физической культуры и спорта в городе Сочи»

12. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания .

13. Все остальные положения Коллективного договора регистрационный номер 45-х от 26 мая 2014 года остаются неизменными.



Г.Ф. Хисматова
2014 год

Директор МБОУДОД СДЮСШОР № 5 г. Сочи

Ю.А. Шин

2014 год

